

# **INFORMATIVA PRIVACY**

## **-- relativa alla gestione del rapporto di lavoro --**

### **CONTENUTI**

- A. CAMPO DI APPLICAZIONE**
- B. DESCRIZIONE DI DETTAGLIO**
- C. TERMINI E DEFINIZIONI**
- D. RIFERIMENTI**

<b>N° Rev.</b>	<b>Data</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Redatto:</b>	<b>Approvato:</b>
1	10/07/2024	Modifica conseguente a quella della procedura Whistleblowing P-002 avvenuta nella stessa data, in quanto cambiano le modalità di Segnalazione Interna (vedi Par. B0)	Sandra Zanobini	Roberto Casolin
0	22/11/23	Prima emissione	Sandra Zanobini	Roberto Casolin

## A. CAMPO DI APPLICAZIONE

La presente informativa ha lo scopo di comunicare al personale di:

- **Arcoprofil srl** (Via Friuli, n.2 – 36015 Schio)
- **Arcoprofil F&G** (Via Maranese, n.62 – 36015 Schio)

(nel seguito identificate come ARCOPROFIL) quanto segue:

- in applicazione del Regolamento europeo per la protezione dei dati Reg. 679/2016 (GDPR), in generale, il trattamento, comunicazione e diffusione dei dati nell'ambito del rapporto di lavoro, e di acquisirne il consenso da parte dell'interessato, anche in caso di Smart Working (vedi specifico Accordo siglato tra le parti)
- a norma dell'art. 13 del Reg. 679/2016 (GDPR), e secondo le indicazioni fornite dal Garante per la protezione dei dati personali (provvedimento 8 aprile 2010), nonché dall'EDPB - Linee guida 3/2019 sul trattamento dei dati personali attraverso dispositivi video (adottate il 29 gennaio 2020), la presenza di un impianto di videosorveglianza, e le conseguenti indicazioni in merito agli aspetti della Privacy
- a norma dell'art. 2 co. 1 L. 179/2017 (cd. "whistleblowing"), regolato tra gli altri dal D. Lgs. 24/2023, la descrizione dei trattamenti effettuati attraverso i canali interni predisposti per segnalare le violazioni di illeciti e irregolarità, qualora attraverso la segnalazione medesima vengano forniti dati personali riferiti ai soggetti interessati

## B. DESCRIZIONE DI DETTAGLIO

### B0. Premessa

In generale, ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), recante disposizioni per la tutela delle persone fisiche rispetto al trattamento dei dati personali, il Titolare del trattamento è tenuto a fornire agli interessati alcune informazioni riguardanti l'utilizzo dei loro dati personali.

In particolare, ARCOPROFIL nello svolgimento delle proprie attività deve trattare i dati personali dei propri dipendenti e collaboratori (di seguito indicati come "interessati") e rivestono quindi il ruolo di Titolari del trattamento, nella persona del loro Legale Rappresentante.

I dati personali dell'interessato, o quelli dei suoi familiari, forniti dallo stesso ovvero acquisiti nell'ambito del rapporto di lavoro intercorrente con ARCOPROFIL, vengono trattati nel rispetto delle leggi vigenti e degli obblighi di riservatezza cui si è sempre ispirata l'attività aziendale.

In caso di Smart Working, oltre ai dati identificativi del dipendente utilizzatore dei dispositivi assegnati, la Società tratta gli ulteriori dati generati tecnicamente dall'uso degli strumenti informatici e telematici assegnati quali, ad esempio, login, logout, connessioni internet, sempre in quanto necessitati e proporzionati alla finalità di gestione e controllo della corretta esecuzione della prestazione lavorativa in modalità di smart working.

Per quanto riguarda la videosorveglianza, le videocamere sono presenti nelle aree esterne, per sorvegliare gli stabilimenti produttivi, i varchi/ingressi dell'azienda o le aree di sosta dei veicoli.

Le immagini e registrazioni delle stesse, rappresentano a tutti gli effetti, a norma delle leggi e regolamenti richiamati, dati personali, intendendosi come tali, qualunque informazione relativa a persona fisica, identificata o identificabile, anche indirettamente, mediante riferimento a qualsiasi altra informazione, ivi compreso un numero di identificazione personale.

Tutte le aree in cui sono installati sistemi di videosorveglianza o di videoripresa sono evidenziate mediante apposizione di cartelli, recanti informativa breve come suggerito dal Garante privacy.



In riguardo al Whistleblowing (nel seguito indicato come WB), si sottolinea che:

- la gestione delle segnalazioni viene effettuata dal cosiddetto “WB Officer”, Responsabile Indipendente ed esterno all’Azienda, con vincolo di riservatezza e segretezza;
- le segnalazioni possono essere fatte attraverso i seguenti canali:
  - tramite compilazione del Modulo cartaceo appositamente messo a disposizione:
    - inserendolo nelle apposite cassette, a ciò specificamente predisposte; oppure
    - inviandolo per posta a:  
Arcoprofil s.r.l.  
**Riservata al Responsabile Indipendente o WB-Officer**  
Via Friuli 2 - 36015 SCHIO (VI)
  - chiamando direttamente il Responsabile Indipendente o WB-Officer al numero **+39 3717843803** nei giorni lavorativi, dalle ore 14.30 alle 19.00

## **B1. Titolare e incaricati aziendali del trattamento**

Titolari del trattamento sono le Società Arcoprofil srl e Arcoprofil F&G, nella persona dei rispettivi Legali Rappresentanti. I dati relativi alle due Società sono indicati di seguito:

- Arcoprofil srl:
  - P.IVA: 03505290241
  - Codice Fiscale: 03505290241
  - Via Friuli, 2 – 36015 Schio (VI)
  - telefono: 0445 640156
- Arcoprofil F&G
  - P.IVA: 04378130241
  - Codice Fiscale: 04378130241
  - Via Maranese, 62 - 36015 Schio (VI)
  - Telefono: 0445 1859800

Tutti i dati e tutte le immagini sono trattati esclusivamente da incaricati aziendali appositamente autorizzati e formati.

Per semplicità, indicheremo nel seguito le due Società come ARCOPROFIL.

## **B2. Finalità del trattamento**

In generale, il trattamento dei dati è finalizzato essenzialmente:

- a) all'assolvimento degli adempimenti in materia di lavoro, di previdenza ed assistenza sociale e fiscale e all'assolvimento di ogni adempimento in materia di sicurezza sul lavoro e sorveglianza sanitaria, oltre che per ogni altra funzione affine, connessa, ecc. (es. Inps, Inail, ..)
- b) per ragioni organizzative e funzionali allo svolgimento delle attività aziendali secondo criteri di efficienza ed efficacia. ARCOPROFIL potrebbe provvedere a somministrare informative aggiuntive in relazione a eventuali ulteriori trattamenti dei dati posti in essere per ragioni specifiche (es. nuovi Regolamenti che lo rendano necessario)

In caso di Smart Working, la Società effettua trattamenti di dati personali con la finalità di consentire lo svolgimento dell'attività lavorativa anche al di fuori dei locali aziendali.

Più in dettaglio, i trattamenti perseguono finalità connesse e strettamente strumentali alla corretta gestione del rapporto di lavoro, anche allo scopo di consentire la cooperazione, la supervisione e la comunicazione tra colleghi e con i superiori gerarchici. I trattamenti sono, altresì, volti a consentire le opportune sinergie lavorative, oltre che la necessaria partecipazione alla vita sociale aziendale. Tali trattamenti sono, pertanto, effettuati in base al legittimo interesse della Società di organizzare, fruire e verificare la prestazione lavorativa in remoto.

Si sottolinea che sono espressamente esclusi controlli continuativi e sistematici non pertinenti ad una corretta gestione del rapporto di lavoro. I dati acquisiti potranno essere utilizzati dalla Società per tutti gli aspetti di gestione del rapporto di lavoro.

Per quanto riguarda la videosorveglianza, ai sensi dell'articolo 13 del del Reg. 679/2016 (GDPR), e del D. Lgs. 196/2003 (Codice della Privacy), e ad integrazione dell'informativa breve di cui al Par.B0., informiamo che la raccolta ed il trattamento di immagini è effettuato da ARCOPROFIL in conformità a quanto previsto dall'art. 4 della Legge 300/1970 (Statuto dei lavoratori), con le seguenti finalità:

- c) perseguire esigenze organizzative e produttive, ai fini del controllo degli accessi e varchi aziendali;
- d) proteggere il patrimonio aziendale, tra cui a titolo non esaustivo, prevenire intrusioni, il compimento di furti, eventi delittuosi in genere, atti vandalici e per garantire la sicurezza degli impianti e delle risorse tecniche anche negli orari in cui non c'è il presidio del personale;

escludendo ogni finalità volta al controllo a distanza dei lavoratori, potendo tale fattispecie derivare in via del tutto accidentale, occasionale ed indiretto.

In riguardo alla gestione del WB, i trattamenti sono effettuati in conformità alla vigente normativa, per garantire la riservatezza del soggetto segnalante, per procedere alla verifica della fondatezza del fatto segnalato, per l'adozione dei provvedimenti conseguenti, e per la tutela in giudizio di un diritto ed alla risposta ad un'eventuale richiesta dell'Autorità giudiziaria.

### **B3. Modalità di trattamento**

In generale, il trattamento viene effettuato tramite strumenti elettronici ad opera di soggetti autorizzati. Riguardo la videosorveglianza, le immagini sono trattate sia con strumenti o supporti analogici, sia con strumenti o supporti elettronici e informatici, sempre comunque nel pieno rispetto delle norme di legge, secondo principi di liceità e correttezza, proporzionalità e necessità, e in modo da tutelare la riservatezza delle persone. In caso di Smart Working, il trattamento dei dati personali da parte della Società avviene mediante strumenti informatici, telematici e manuali, con logiche strettamente correlate alle finalità e, comunque, in modo da garantire la sicurezza degli stessi. Sono valide le stesse sicurezze in atto per il lavoro in sede. Per ogni dettaglio, riferirsi alla Procedura P-001 "Regolamento aziendale per l'utilizzo del sistema informatico".

Nell'ambito dei trattamenti descritti, in particolare per i fini di cui al Par.B1 a), è necessaria la conoscenza, l'acquisizione e la memorizzazione di dati anagrafici dell'interessato e dei suoi familiari a carico, o componenti il nucleo familiare, gli estremi del conto corrente

bancario, nonché l'acquisizione delle variazioni a tali dati che l'interessato dovrà tempestivamente comunicare, al fine di una corretta gestione del rapporto di lavoro.

Il titolare potrà, inoltre, dover venire a conoscenza di dati definiti "particolari" (o "sensibili") ai sensi del citato Regolamento UE 2016/679 (GDPR), quali quelli idonei a rivelare lo stato di salute, l'adesione a un sindacato, adesione a partiti politici, convinzioni religiose, origini razziali ed etniche, ecc.

I dati saranno conservati presso ARCOPROFIL e saranno comunicati esclusivamente ai soggetti competenti, interni o esterni all'organizzazione, come di seguito descritto, per l'espletamento dei servizi necessari ad una corretta gestione del rapporto di lavoro con garanzia di tutela dei diritti dell'interessato.

#### **B4. Liceità del trattamento**

Il trattamento dei dati personali da parte del Titolare per le finalità di cui al Par.B1 a) è legittimato dalle seguenti condizioni (art.6 del GDPR):

- Il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto (contratto di lavoro e CCNL) di cui l'interessato è parte e all'eventuale esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso.
- Il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il Titolare del Trattamento (in particolare le normative inerenti il lavoro e i CCNL).
- Il trattamento è necessario per la salvaguardia degli interessi vitali dell'interessato o di altra persona fisica (in particolare ai fini della sicurezza sul lavoro).
- Il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del Titolare del trattamento o di terzi, a condizione che non prevalgano gli interessi o i diritti e le libertà fondamentali dell'interessato che richiedono la protezione dei dati personali, in particolare se l'interessato è un minore. In tale senso il trattamento è considerato lecito quando è necessario per assolvere agli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, nella misura in cui sia autorizzato dal diritto dell'Unione o degli Stati membri o da un contratto collettivo ai sensi del diritto degli Stati membri, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato.

Inoltre, Il trattamento dei dati personali di natura "sensibile" o "particolare", per le medesime finalità, da parte del Titolare è legittimato dalle seguenti condizioni, in base all'art. 9 del GDPR:

- il trattamento è necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, nella misura in cui sia autorizzato dal diritto dell'Unione o degli Stati membri o da un contratto collettivo ai sensi del diritto degli Stati membri, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato;
- il trattamento è necessario per finalità di medicina preventiva o di medicina del lavoro, valutazione della capacità lavorativa del dipendente, diagnosi, assistenza o terapia sanitaria o sociale ovvero gestione dei sistemi e servizi sanitari o sociali sulla base del diritto dell'Unione o degli Stati membri o conformemente al contratto con un professionista della sanità, a condizione che tali dati se tali dati sono trattati da o sotto la responsabilità di un professionista soggetto al segreto professionale conformemente al diritto dell'Unione o degli Stati membri o alle norme stabilite dagli organismi nazionali competenti o da altra persona anch'essa soggetta

all'obbligo di segretezza conformemente al diritto dell'Unione o degli Stati membri o alle norme stabilite dagli organismi nazionali competenti.

Per le finalità di cui al Par.B1. b), e nel rispetto dei criteri e principi generali di cui all'art. 5 del GDPR, il trattamento è legittimato, laddove ne ricorrano i presupposti, ai sensi dell'art. 6 del GDPR, per il perseguimento del legittimo interesse del Titolare del trattamento o di terzi, a condizione che non prevalgano gli interessi o i diritti e le libertà fondamentali dell'interessato che richiedono la protezione dei dati personali. Al di fuori di tali casi, ai sensi degli artt 6 e 7 del GDPR, il trattamento sarà posto in essere solo qualora l'interessato abbia espresso un consenso per una o più specifiche finalità (ad es. fruizione di servizi correlati quali mense e refettori aziendali, partecipazione a eventi aziendali extralavorativi, questionari interni di valutazione, ecc.).

In particolare, in riguardo al WB, la base giuridica del trattamento risiede, rispetto alla segnalazione fatta dal WB Officer, nell'adempimento degli obblighi di legge.

### **B5. Ambito di diffusione e categorie di soggetti a cui possono essere comunicati i dati, ed eventuali ambiti di responsabilità**

In generale, i dati personali raccolti dall'organizzazione potranno essere comunicati, nei limiti strettamente pertinenti alle finalità di cui al Par.B1, anche ai seguenti soggetti o categorie di soggetti:

- Soggetti cui la comunicazione è prevista per legge, per regolamento o dalla normativa nazionale (INPS, INAIL, ecc.) e comunitaria nonché per l'esecuzione degli obblighi contrattuali o precontrattuali.
- Istituti di Credito, Compagnie di Assicurazione ed altri enti per l'esecuzione degli obblighi contrattuali o precontrattuali (erogazione di pagamenti, stipula polizze assicurative obbligatorie, ecc.).
- Società che svolgono attività di trasmissione, imbustamento, trasporto e smistamento delle informazioni agli interessati, anche attraverso mezzi informatici o portali web, relativamente all'agevolazione delle comunicazioni tra Azienda e interessato.
- Consulenti legali, contabili, del lavoro al fine dello studio e risoluzione di eventuali problemiggiuridici relativi alla posizione contrattuale in essere.
- Consulenti del lavoro per l'elaborazione paghe e attività o trattamenti connessi, nonché alle aziende collegate agli stessi per la fruizione dei servizi informatici collegati (es fornitori delle soluzioni paghe, per il rilievo delle presenze, per la gestione dei portali online connessi con la gestione del rapporto di lavoro). Lo Studio agirà nell'ambito di un contratto con l'Organizzazione in qualità di Responsabile esterno del trattamento ai sensi dell'Art.28 del Reg. 679/2016 ed è tenuto a fornirci garanzie sufficienti per mettere in atto misure tecniche e organizzative adeguate in modo che il trattamento soddisfi i requisiti del presente regolamento oltre che la garanzia dei diritti dell'interessato.
- Consulenti e professionisti o società che collaborano con l'organizzazione al fine di adempiere alle normative in materia (es. sorveglianza sanitaria e sicurezza sul lavoro).
- Pubbliche amministrazioni ed enti tra i cui compiti rientrano quelli della tutela e sicurezza nei luoghi di lavoro.
- Studi esterni specializzati nella consulenza per la gestione di aspetti di carattere contabile e fiscale (es. commercialista, società di revisione, etc)

In riguardo alla videosorveglianza, le immagini potranno essere:

- “comunicate” (cioè rese disponibili), a soggetti esterni all’azienda quali, Aziende incaricate dei servizi di vigilanza e sicurezza, Forze di Polizia ed altre Autorità competenti in caso di specifiche richieste, oppure
- visionate in caso di necessità:
  - da parte del personale addetto alla manutenzione degli impianti stessi, specificamente autorizzato dal Titolare del trattamento ad accedere al sistema nei limiti della stretta indispensabilità rispetto alle necessità di interventi di corretto funzionamento e manutenzione, oppure
  - di consultazione in base alle esigenze

Le immagini non vengono “diffuse” in nessun caso.

In riguardo al WB, i dati personali potranno essere resi accessibile esclusivamente ai soggetti che abbiano un ruolo previsto nella gestione del procedimento (soggetti interni specificamente individuati, OdV e soggetti da questi specificamente individuati, consulenti esterni eventualmente coinvolti nella gestione della segnalazione). Tali soggetti sono vincolati da un dovere di riservatezza e da specifiche istruzioni. Maggiori informazioni sono reperibili nella procedura P-002 “Grievance Mechanism e Whistleblowing” pubblicata sul sito aziendale ([www.arcoprofil.com](http://www.arcoprofil.com))

Potranno avere accesso ai dati ed informazioni raccolte anche l’Autorità giudiziaria, l’Autorità pubblica, l’ANAC e, in generale, tutti i soggetti a cui la comunicazione debba essere effettuata in forza di una legge.

I dati personali non saranno comunicati a soggetti diversi da quelli sopra indicati, né saranno diffusi né saranno trasferiti a Paesi extra-Ue.

## **B6. Conferimento dei dati e conseguenze del mancato conferimento**

In generale, il conferimento dei dati deve ritenersi necessario per quanto riguarda i trattamenti che ARCOPROFIL deve effettuare per adempiere alle proprie obbligazioni nei confronti dell’interessato, sulla base del rapporto o contratto in essere (vedi finalità di cui al Par.B1. a)), nonché ad obblighi di legge, norme, regolamenti.

Il mancato conferimento di tali dati potrà comportare l’impossibilità per ARCOPROFIL di dar corso al rapporto in essere. In tal senso è da intendersi anche ai sensi dell’art. 9 del Regolamento, il trattamento di dati di natura “particolare” o “sensibile”.

Il trattamento si rende indispensabile anche per alcune finalità di cui al Par.B1. b) soggette alla base giuridica del legittimo interesse, ed esperite le eventuali conformità ad altre normative di riferimento (es. videosorveglianza, ecc.). Per tutti gli altri trattamenti, soggetti ad un consenso per una o più specifiche finalità, il conferimento deve ritenersi facoltativo, e, anche ove conferito, può essere revocato in qualunque momento da parte dell’interessato. In caso di mancato conferimento del consenso le conseguenze saranno valutate di volta in volta avendo riguardo al caso specifico.

Conferimento necessario:

- Gestione organizzativa e amministrativa del rapporto di lavoro e/o collaborazione in essere, comprese finalità di interesse legittimo correlate ovvero gli adempimenti amministrativi, contabili e fiscali.
- Recepimento e gestione di obblighi previsti da leggi, regolamenti e normativa nazionale e comunitaria, nonché da disposizioni impartite da autorità a ciò legittimate dalla legge e da organi di vigilanza e controllo (es. per adempimenti contabili, fiscali, di sicurezza sul lavoro).

**Conferimento facoltativo:**

Conferimento di ogni altro dato o informazione personale non correlata con gli adempimenti per cui è previsto il conferimento obbligatorio. A titolo di esempio potrebbero rientrare in tale definizione i trattamenti di dati legati a ottimizzare l'organizzazione interna (dati di gestione HR, questionari interni, ecc.), o a fruire dei servizi aziendali (es. Mensa, godimento di benefits aziendali o dotazioni e strumentidi lavoro), o a utilizzare l'immagine dell'interessato per la gestione della comunicazione con soggetti terzi (es. visibilità nei social networks o siti web aziendali).

In riguardo al WB, il conferimento dei dati è necessario per la gestione del procedimento e per tutti gli adempimenti successivi. Alcuni dati aventi natura facoltativa possono essere evidenziati distintamente, nel corpo della email oppure nel Modulo per raccogliere la segnalazione, a seconda della modalità di segnalazione scelta.

**B7. Periodo di conservazione dei dati**

In generale, i dati sono conservati per il solo periodo necessario alle finalità per cui sono trattati, anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro, per l'espletamento di tutti gli adempimenti connessi o derivanti dal rapporto stesso, o nei termini previsti da leggi, norme e regolamenti nazionali e comunitari a cui l'organizzazione debba attenersi (es. normativa di carattere contabile e fiscale, relativi alla gestione delrapporto di lavoro, ecc.). E' previsto che sia effettuata una verifica periodica a cadenza annuale sui datitreatati e sulla possibilità di poterli cancellare se non più necessari per le finalità previste.

Il Titolare s'impegna a fornire riscontro entro 30 giorni e, in caso di impossibilità a rispettare tali tempi, amotivare l'eventuale proroga dei termini previsti. Il riscontro avverrà a titolo gratuito salvo casi di infondatezza o richieste eccessive per le quali potrà essere addebitato un contributo spese non superiore ai costi effettivamente sopportati per la ricerca effettuata.

In riguardo alla videosorveglianza, le registrazioni vengono cancellate tramite sovrascrittura dei supporti trascorso il periodo di conservazione previsto dalla normativa richiamata (max settimanale fatte salve speciali esigenze di ulteriore conservazione in relazione a festività o chiusura di uffici per ferie aziendali, nonché nel caso in cui si debba aderire ad una specifica richiesta investigativa e dell'Autorità Giudiziaria o di Polizia Giudiziaria). Ogni zona videosorvegliata è segnalata da specifica cartellonistica recante le dovute informazioni.

In riguardo al WB, i dati personali potranno essere conservati per un periodo di tempo limitato al raggiungimento delle finalità per cui sono raccolti. Le segnalazioni e la relativa documentazione sono conservate per il tempo necessario e comunque non oltre cinque anni a decorrere dalla data della comunicazione dell'esito finale della procedura di segnalazione. È fatto salvo un ulteriore periodo di conservazione imposto dalla legge o necessario alla tutela di un diritto.

**B8. Diritti degli interessati**

In generale, i diritti dell'interessato riguardano l'accesso, rettifica o cancellazione dei dati, e la limitazione o opposizione al trattamento, come di seguito riportato:

Accesso (Art.15)	<ul style="list-style-type: none"><li>• Conferma del trattamento di dati dell'interessato da parte del Titolare.</li><li>• Accesso ai dati personali dall'interessato trattati dal Titolare.</li></ul>
---------------------	--

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informazioni su finalità, categorie di dati trattati, destinatari di eventuali comunicazioni (specie se in paesi terzi), periodo di conservazione previsto e origine dei dati raccolti presso terzi</li> <li>• Informazioni sull'esistenza del diritto di rettifica o cancellazione dei dati e limitazione o opposizione al loro trattamento e di proporre reclamo al Garante.</li> <li>• Eventuale esistenza di un processo decisionale automatizzato o profilazione,</li> <li>• informazioni sulla logica utilizzata e sulle conseguenze di tale trattamento.</li> </ul>
Rettifica (Art.16)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rettifica da parte del Titolare, senza ingiustificato ritardo, dei dati personali inesatti che riguardano l'interessato e</li> <li>• integrazione dei dati personali incompleti.</li> </ul>
Cancellazione (Art.17)	<p>Nei casi di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• dati non più necessari, per le finalità per cui sono stati raccolti;</li> <li>• revoca del consenso, se non sussiste altro fondamento giuridico per il trattamento;</li> <li>• opposizione al trattamento, se non sussiste un motivo legittimo prevalente;</li> <li>• trattamento illecito;</li> <li>• obbligo legale;</li> </ul> <p>e infine nei casi legati al consenso dei minori, relativamente all'offerta di servizi della società dell'informazione.</p>
Limitazione (Art.18)	<p>Regime transitorio di astensione dal trattamento nei casi di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• contestazione dell'esattezza;</li> <li>• opposizione alla cancellazione in caso di trattamento illecito;</li> <li>• dati non più necessari al Titolare ma necessari all'interessato per esercitare un diritto;</li> <li>• opposizione al trattamento.</li> </ul> <p>In attesa della conclusione degli accertamenti, il Titolare è tenuto alla conservazione dei dati ed effettua eventuali altri trattamenti solo a determinate condizioni.</p>
Portabilità (Art.20)	<p>Per trattamenti basati sul consenso o su un contratto, l'interessato ha diritto di ricevere dal Titolare i propri dati personali in formato elettronico "di uso comune" per poterli trasmettere ad altro Titolare (anche direttamente da Titolare a Titolare). I dati personali "portabili" sono quelli che l'interessato stesso ha fornito al Titolare direttamente ed esplicitamente ma anche quelli raccolti durante l'erogazione del servizio, quali, ad esempio, i dati di traffico o navigazione (per fornitori di servizi di rete).</p>
Opposizione (Art.21)	<p>Opposizione al trattamento di propri dati personali basato sui criteri di liceità dell'esercizio di pubblico interesse o del legittimo interesse del Titolare, compreso marketing diretto o eventuale profilazione. Il Titolare si astiene dal trattamento, salvo che per motivi legittimi che prevalgono su interessi, diritti e libertà dell'interessato, oppure per accertamento, esercizio o difesa di un diritto in sede giudiziaria. Il Titolare è tenuto in ogni caso ad interrompere il trattamento per fini di marketing diretto se l'interessato si oppone all'utilizzo dei suoi dati per tale finalità.</p>

Altri diritti riconosciuti agli interessati sono i seguenti:

Reclamo (Art.77)	Diritto di proporre reclamo ad una Autorità di controllo (Garante Privacy), ove l'interessato ritenga che il trattamento che lo riguarda violi il Regolamento.
Risarcimento (Art.82)	Diritto di ottenere dal Titolare e/o dal Responsabile il pieno ed effettivo risarcimento di un danno subito, materiale o immateriale (perdita finanziaria,

furto d'identità, discriminazioni, etc.), se causato dal trattamento dei dati personali dell'interessato in violazione del Regolamento e il Titolare e/o il Responsabile non sono in grado di dimostrare che l'evento dannoso non è a loro imputabile.
--

Per i trattamenti legittimati da un consenso, l'interessato ha il diritto di revocarlo in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità basata sul consenso prestato prima della revoca.

In riguardo alla videosorveglianza, l'interessato gode ugualmente dei diritti sopra esposti. In riferimento al diritto di accesso ai propri dati personali oggetto di videoregistrazione (Art.15), mediante apposita richiesta l'interessato può avere visione diretta delle immagini che riguardino la propria persona, al fine di poter richiedere la cancellazione o il blocco dei dati se trattati in violazione di legge, di avere copia delle immagini, di verificare eventuali atti vandalici a danno di beni nella propria disponibilità. La richiesta è da indirizzare alla seguente casella email: [privacy@arcoprofil.com](mailto:privacy@arcoprofil.com)

In riguardo al WB, l'interessato gode ugualmente dei diritti sopra esposti. E' da notare che, secondo quanto previsto dall'art. 2-undecies del D. Lgs. 196/2003 (Codice Privacy), tali diritti non possono essere esercitati qualora dall'esercizio stesso possa derivare un pregiudizio effettivo e concreto alla riservatezza dell'identità della persona che segnala violazioni, di cui sia venuta a conoscenza in ragione del proprio rapporto di lavoro o delle funzioni svolte, ovvero che segnala violazioni ai sensi degli artt. 52-bis, 52-ter D. Lgs. 385/1993 o degli art. 4-undecies e 4-duodecimes D. Lgs. 58/1998. In particolare, l'esercizio di tali diritti deve avvenire nel rispetto delle disposizioni di legge o di regolamento che regolano il settore; potrà essere ritardato, limitato o escluso con comunicazione motivata e resa senza ritardo all'interessato a meno che la comunicazione possa compromettere la finalità della limitazione, per il tempo e nei limiti in cui ciò costituisca una misura necessaria e proporzionata, tenuto conto dei diritti fondamentali e dei legittimi interessi dell'interessato. In tale caso, i diritti dell'interessato possono essere esercitati anche tramite il Garante con le modalità previste dall'art. 160 D. Lgs. 196/2003.

Gli interessati possono esercitare i diritti sopra indicati nel dettaglio:

- attraverso l'indirizzo di posta elettronica dedicato [privacy@arcoprofil.com](mailto:privacy@arcoprofil.com), (in riguardo al WB: nei limiti di cui all'articolo 2-undecies del D. Lgs. 196/2003 (vedi sopra), oppure
- inviando una raccomandata a/r all'indirizzo indicato per l'azienda di interesse (ARCOPROFIL srl o ARCOPROFIL F&G, vedi A "Campo di applicazione").

### **B9. Disposizioni specifiche in caso di Smart Working**

Lo/la Smart Worker si impegna a comunicare tempestivamente a ARCOPROFIL, tramite l'indirizzo email: [privacy@arcoprofil.com](mailto:privacy@arcoprofil.com) , qualsiasi evento che possa compromettere la sicurezza dei dispositivi assegnati o dei dati personali e aziendali

Lo/la Smart Worker è tenuto/a alla più assoluta riservatezza non solo riguardo i dati personali (relativi ai dipendenti, clienti, fornitori ecc.) ma anche riguardo ogni informazione aziendale; per tale ragione, è obbligato ad adottare, sotto la propria responsabilità, ogni provvedimento idoneo a garantire la riservatezza e la privacy, in ragione delle peculiari circostanze di fatto, di tempo e di luogo che connotano, di volta in volta, la sua prestazione lavorativa in regime di smart working. In tal senso, lo Smart Worker è tenuto a:

- evitare l'effettuazione di trattamenti con finalità diverse da quelle autorizzate

- operare nel rispetto delle norme vigenti in materia di protezione dei dati personali, rispettando il divieto della loro comunicazione e di diffusione, se non esplicitamente autorizzati. A tal proposito, dovrà adottare ogni accortezza utile a tutelare la disponibilità, l'integrità, la confidenzialità e la tracciabilità dei dati personali, prevenendo accessi indebiti, diretti e indiretti, da parte di soggetti non autorizzati, anche se familiari.

Oltre a ciò, lo Smart Worker deve adottare anche i presidi necessari a impedire che informazioni attinenti alla propria sfera privata o familiare possano essere oggetto di conoscenza, diretta o indiretta, da parte di persone terze, anche se legate alla sfera lavorativa; ARCOPROFIL, quindi, è sollevata da ogni responsabilità derivante dall'assenza, dall'inefficacia o dall'inefficienza di detti presidi.

### **B10. Titolare e incaricati aziendali del trattamento**

Titolari del trattamento sono le Società Arcoprofil srl e Arcoprofil F&G, nella persona del rispettivo legale rappresentante.

Sia i dati sia le immagini sono trattati esclusivamente da incaricati aziendali appositamente autorizzati e formati.

### **B11. Chiarimenti, informazioni**

Per ogni esigenza di chiarimento o informazioni, utilizzare l'indirizzo email [privacy@arcoprofil.com](mailto:privacy@arcoprofil.com); la presente informativa potrà quindi essere integrata, oralmente o per iscritto, con ulteriori elementi ed indicazioni, per soddisfare al meglio qualunque esigenza conoscitiva degli interessati in materia "Privacy".

## **C. TERMINI E DEFINIZIONI**

- OdV → Organismo di Vigilanza (vedi D.Lgs n.231/2001 e smi)

## **D. RIFERIMENTI**

- GDPR → General Data Protection Regulation (Regolamento Europeo n.679 del 2016)
- Codice Privacy → DLgs n.196/2003
- D. Lgs. 385/1993
- D. Lgs. 58/1998