

## **Politica di Sostenibilità 2025**

| N.<br>Rev. | Data       | Descrizione                                                                          | Approvazione                            |
|------------|------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| 00         | 23/01/2023 | Prima emissione,<br>in accordo agli standard NQC SAQ 4.0 e Ecovadis                  | Legale Rappresentante<br>Valeria Zenare |
| 01         | 20/04/2023 | Allineamento allo standard NQC SAQ 5.0                                               | Legale Rappresentante<br>Valeria Zenare |
| 02         | 31/01/2025 | Ristrutturazione e introduzione della norma ISO 5001 per la<br>gestione dell'Energia | Legale Rappresentante<br>Valeria Zenare |

Le Società Arcoprofil srl e Arcoprofil F&G srl (nel seguito: ARCOPROFIL), consapevoli che un Fornitore di riferimento del settore Automotive (e non solo) attua completamente lo stato dell'arte dei principi di Sostenibilità, ha da tempo intrapreso il proprio percorso in questa direzione. La decisione, basata su una profonda convinzione valoriale, risponde agli specifici obiettivi di:

- soddisfare le richieste dei maggiori Clienti (vedi standard specifici del settore, es. NQC SAQ 5.0, ECOVADIS)
- porsi come fornitore di eccellenza nei loro confronti e per il mercato di riferimento
- perseguire il miglioramento dell'AMBIENTE DI LAVORO a 360°, tramite il monitoraggio dello stato dell'arte dell'innovazione tecnologica e l'adozione delle soluzioni più idonee alla propria realtà
- perseguire il rispetto della LEGISLAZIONE VIGENTE, e gli specifici regolamenti nazionali e internazionali in materia di Salute e Sicurezza e Ambientale, così come i regolamenti applicabili di Prodotto
- perseguire il rispetto delle NORMATIVE INTERNAZIONALI DI RIFERIMENTO quali la ISO 9001 e la IATF 16949 per la Qualità, la ISO 45001 per la Salute e Sicurezza, la ISO 14001 per l'Ambiente, la ISO 50001 per l'Energia e, in ogni processo, la promozione dell'applicazione delle regole e procedure aziendali in materia (vedi POL\_01, della quale la presente Politica è da considerarsi complementare).

In coerenza con quanto sopra, nell'ambito delle proprie attività:

### **Etica nelle attività di business**

ARCOPROFIL si impegna costantemente e attivamente a sostenere una corretta condotta aziendale, in accordo alle leggi locali, nel proprio business come nella propria Supply Chain:

- redigendo e spiegando a tutto il personale il proprio Codice Etico; lo scopo è crearne una consapevolezza aziendale e ottenere il suo rispetto.
- adottando un Modello Organizzativo (MOG) basato sul D.Lgs. 231/2001 & s.m.i, sempre aggiornato in accordo all'evoluzione normativa, allo scopo di assicurare la sua applicazione efficace

In particolare, ARCOPROFIL:

- Scoraggia e non accetta corruzione, estorsione e concussione, ovvero ogni abuso da parte di poteri in carica e ogni responsabilità per illecito vantaggio personale, sia finanziario che non
- Sostiene e assicura la Privacy, garantendo il diritto individuale a decidere chi può processare i propri dati e per quale fine. ARCOPROFIL è impegnata a trattare i dati personali dei dipendenti secondo le richieste delle leggi e regolamenti vigenti (vedi GDPR EU Directive 679/2016, e Decreto 101/18 del 10 Agosto 2018)

- Segue i principi di responsabilità finanziaria, registrando, mantenendo le attività e preparando report sulle proprie attività finanziarie, con accuratezza e trasparenza
- Scoraggia pubblicamente la divulgazione delle informazioni, sulla forza lavoro, sulle pratiche di salute e Sicurezza e ambientali, sulle attività di Business, sulla situazione e performance finanziaria (è pubblica, si vedi dai bilanci depositati). I dipendenti devono rispettare i più severi standard sulla confidenzialità di dati e informazioni, dei quali vengono a conoscenza durante la loro relazione lavorativa (vedi Codice Civile e Codice Penale);
- Assicura una concorrenza corretta e anti-trust, incluso, ma non limitato a, l'evitare pratiche di business che restringono illegalmente la concorrenza
- Scoraggia e non accetta il Conflitto di interesse, e non è tollerata alcuna situazione in cui un dipendente abbia interesse o loyalties in contrasto con gli interessi di ARCOPROFIL
- Non accetta di aver a che fare con prodotti contraffatti, proibendo la preparazione e uso di copie non autorizzate, imitazioni, sostituzioni, o prodotti modificati che non provengono dal fabbricante originale o da uno autorizzato
- Rispetta la proprietà intellettuale, trattando con la dovuta cura la proprietà intangibile risultante dalla creatività e protetta per legge da brevetto, copyright e marchi
- Conosce il controllo sull'Export e le sanzioni economiche pertinenti al Business, e li rispetta, soddisfacendo le restrizioni sull'export o sul ri-export di beni e tecnologie, incluse quelle specifiche per determinati Paesi, Regioni, Entità, individui o comunità
- Incoraggia e promuove il Whistleblowing, ovvero l'abilità e la volontà di riferire attività di business immorali o illegali a determinati destinatari individuati. Tutto il personale interno e tutti gli Stakeholders chiave possono farlo in modo confidenziale, protetti da ogni ritorsione
- Scoraggia e non accetta Ritorsioni, quindi non sono tollerati danni diretti o indiretti a chi solleva un reclamo o fa una segnalazione. Reclami e segnalazioni sono da sollevare in modo anonimo e confidenziale, e senza pericolo di ritorsioni

## **Diritti Umani**

ARCOPROFIL si impegna costantemente e attivamente a trattare i dipendenti e, in senso più lato, gli stakeholders, con dignità, correttezza e rispetto, agendo in modo coerente, rispettando e proteggendo i Diritti Umani tramite l'osservanza di leggi e linee guida internazionali. In particolare, ARCOPROFIL:

- non consente il lavoro infantile, per ragazzi che siano al di sotto dell'età lavorativa minima prevista dalle leggi Italiane
- protegge i giovani lavoratori (fino a 18 anni) da condizioni di lavoro che siano pericolose per la loro salute e sicurezza, o per il loro sviluppo

- Gestisce con cura le assunzioni e le carriere, basandosi:
  - per le prime sulle leggi e regolamenti in vigore, e su criteri che contemplino la chiarezza del profilo richiesto, e il suo rispetto da parte del candidato prescelto; ciò implica la comunicazione per scritto di queste informazioni all'inizio del percorso, unitamente ai propri diritti e doveri (Regolamento Aziendale), nella lingua dallo stesso comprensibile. Non si procede in alcun modo ad azioni non etiche e delinquenziali quali la fraudolenta mancanza di chiarezza riguardo la posizione da coprire, o il requisire il documento di identità o il passaporto, a fini ricattatori e di implicito schiavismo
  - per le seconde sulla regolare valutazione e formazione, con lo scopo di assicurare il continuo allineamento alle necessità del profilo e di identificare ogni potenziale per la crescita e carriera
- in merito a Compensi e benefit, rispetta gli accordi contrattuali con i dipendenti, in termini di remunerazione e ogni spettanza dovuta, in base al contratto Nazionale Collettivo di riferimento
- non supera il numero di ore di lavoro stabilito dalle leggi Italiane. In caso di ogni urgenza o bisogno, straordinari e sforzi extra sono compensati da riposi, in accordo alle leggi suddette
- Bandisce e proibisce con forza la schiavitù moderna e il lavoro forzato o obbligatorio.
- Assicura agli operai e ai dipendenti in generale la libertà di unirsi al Sindacato, o di formarne, e li autorizza a condurre in libertà attività in tal senso, senza interferenza alcuna da parte del Top Management
- Considera comportamenti indesiderati, e quindi proibiti, le molestie, che fanno sentire le persone intimidite o umiliate, così come ogni altra forma di discriminazione. ARCOPROFIL mette ogni sforzo nel garantire la mancanza di discriminazioni e il trattamento paritario di individui e gruppi, senza riguardo alle loro caratteristiche, inclusi sesso, razza, colore, origini sociali o etniche, tratti genetici, lingua, religione o credo, opinioni politiche o di altro genere, appartenenza a minoranze nazionali, agiatezza, nascita, disabilità, età o orientamento sessuale
- Sviluppa e promuove una cultura dell'inclusione, dove la diversità è celebrata e valorizzata e ciascuno può dare il proprio pieno contributo e pienamente esprimere il proprio potenziale. In aggiunta, ARCOPROFIL incoraggia la diversità a tutti i livelli, sia nella forza lavoro che fra i leader, incluso il consiglio di amministrazione
- Rispetta pienamente i Diritti Umani delle donne, impegnandosi a favorirne le opportunità di impiego, anche tramite progetti specifici, e ad allineare i loro compensi a quelli dei colleghi maschi a parità di mansione. Ciò in allineamento al documento "Convention on the elimination of all forms of discrimination against women", nel cui spirito pienamente si riconosce

- Rispetta pienamente i Diritti Umani degli stakeholder esterni, quali per esempio il diritto alla proprietà di edifici e terreni, all'autodeterminazione, alla sicurezza; in particolare, ARCOPROFIL si impegna a non porre in atto alcun sgombero forzato o privazione di terre, foreste e acque durante l'acquisizione, lo sviluppo o altro uso delle stesse
- Riconosce il diritto delle Popolazioni Indigene, a maggior ragione se costituite da gruppi vulnerabili:
  - a condizioni di vita, educazione, impiego e attività sociali di piena dignità
  - al FPIC (Consenso Libero, Prioritario e Informato) in merito a piani e sviluppi che le coinvolgono direttamente o riguardino le terre su cui vivonoanche se, al momento, le sue attività non hanno impatto su di essi, e con l'impegno ad attivarsi in linea con questi principi qualora la situazione dovesse richiederlo
- Allo scopo di proteggere i propri impianti, edifici e progetti, utilizza un servizio di vigilanza privata a cui richiede contrattualmente l'impegno a non violare i diritti umani con uso indebito della forza, e sul quale opera i necessari controlli

## **Acquisti responsabili**

ARCOPROFIL si impegna costantemente e attivamente a ad approvvigionamenti sostenibili ed etici, specialmente in riguardo a materie prime e "conflict minerals". Quindi, in particolare:

- per la scelta di un Fornitore, include nel processo di selezione criteri quali le sue condizioni di lavoro, le Politiche in materia di Diritti Umani, il suo modo di considerare le tematiche etiche e gli impatti sull'Ambiente
- durante la contrattazione, rende noto al Fornitore di aspettarsi il suo rispetto di tutte le leggi e regolamenti nazionali, incluse quelli sul lavoro e ambientali
- integrando gli Acquisti Responsabili nelle proprie pratiche di approvvigionamento, si cura della capacità del Fornitore di rispettare gli standard sociali e ambientali, e quindi evita il più possibile ogni pratica inefficiente, ovvero ordini urgenti, modifiche dell'ultimo minuto o l'invio di ordini che superano la capacità del Fornitore, cosa che spesso porta a eccessivo straordinario e alla violazione di altre leggi
- Incoraggia i Fornitori a sviluppare proprie pratiche responsabili all'interno della Supply Chain; quindi, provvede a tracciare la conformità del Fornitore alle pratiche responsabili chiedendogli di fornire informazioni esaustive: vengono richiesti self-assessment (auto-valutazioni)
- Richiede ai propri addetti di sviluppare programmi di produzione per i Fornitori che siano in linea con i principi sopra indicati

## **Salute e sicurezza, ambiente ed energia**

In generale ARCOPROFIL:

- Adotta pratiche che privilegiano la PREVENZIONE, ovvero un approccio che prevede:
  - la valutazione continua e puntuale degli aspetti ambientali e dei rischi di Salute e Sicurezza
  - il privilegiare le azioni preventive nelle indagini interne, in modo da RIDURRE significativamente le probabilità di accadimento di INCIDENTI, INFORTUNI o altre non conformità, inclusi i cosiddetti “Near Miss” (“quasi incidenti”)
- per la Gestione dell’energia un approccio finalizzato ad aumentare la resilienza dei propri processi rispetto ai rischi di indisponibilità e/o variazioni di mercato dei vettori energetici anche attraverso l’autoproduzione di energia da fonti rinnovabili
- adotta un’efficace selezione, valutazione e gestione dei FORNITORI di beni e servizi, e in generale le attività esternalizzate, in accordo a criteri definiti, e nel rispetto dei requisiti relativi alla Salute e Sicurezza, all’Ambiente e all’Energia, e per quanto riguarda gli aspetti energetici, anche sulla base della prestazione energetica di beni e servizi oggetto di fornitura
- persegue la sicurezza e idoneità del MACCHINARIO, allo scopo di consentirne un utilizzo e una manutenzione sicura ed efficace; specificatamente:
  - nella scelta del nuovo macchinario, l’impegno è a valutarne gli aspetti ambientali e di prestazione energetica e a considerarne le indicazioni per la Salute e Sicurezza, nonché i requisiti qualitativi
  - l’impegno è a mettere in atto le attività manutentive pianificate, così come quelle straordinarie eventualmente necessarie, al fine di garantirne la conformità dal punto di vista dell’operatività in Qualità, della Salute e Sicurezza e dell’Ambiente, e il mantenimento dell’efficienza energetica nel tempo
- adotta un’operatività efficace e sicura nella manutenzione degli EDIFICI (capannoni industriali, immobili per uffici) e delle AREE ESTERNE
- pratica la CONSULTAZIONE e la PARTECIPAZIONE di tutti i lavoratori, in merito agli aspetti della Salute e Sicurezza sul lavoro
- pratica la COOPERAZIONE interna, coinvolgendo proattivamente tutti i lavoratori nelle attività di Salute e Sicurezza e Ambientali, e la COLLABORAZIONE con le organizzazioni imprenditoriali e con Enti esterni preposti, come appropriato
- fornisce l’INFORMAZIONE a tutti i lavoratori sui RISCHI aziendali in materia di Salute e Sicurezza e Ambiente, e la FORMAZIONE in merito, con specifico riferimento alla mansione svolta ed ai compiti assegnati in materia

In particolare, ARCOPROFIL, si impegna:

- ad evitare l'incremento dei Gas Serra che intrappolano il calore nell'atmosfera, e il conseguente impatto sul riscaldamento globale, e ad emettere report sistematici in proposito
- a porre attenzione alla qualità dell'acqua e al suo consumo, poiché ciò incide sull'accesso alle acque pulite e alla loro conservazione per le generazioni future
- a porre attenzione alla qualità dell'aria, poiché l'inquinamento dell'aria incide sulla salute delle generazioni presenti e future
- a supportare la gestione sostenibile delle risorse, ottimizzandone l'utilizzo, con l'obiettivo di minimizzare i rifiuti e preservarle per le future generazioni
- a migliorare la prestazione energetica e il consumo energetico, e a incrementare l'autoproduzione per l'autoconsumo di energia da fonti rinnovabili (fotovoltaico)
- alla Decarbonizzazione, ovvero a minimizzare, fino ad azzerare, l'emissione di Gas Serra dalla propria catena del valore
- a promuovere attivamente la pratica del Riutilizzo, ovvero a usare più volte materiali e oggetti in modo da ridurre la produzione di rifiuti, così come quella del Riciclo, attraverso la quale oggetti e prodotti vengono trasformati in materie prime da riutilizzare per fabbricarne di nuovi
- a garantire il Benessere Animale, ovvero a rispettare il loro diritto alla salute, al comfort, a un corretto e sufficiente nutrimento, alla sicurezza, consentendo loro di esprimere i propri comportamenti innati ed evitando loro ogni sofferenza, paura e stress non necessario
- a sostenere la Biodiversità, ad assicurare un corretto Utilizzo del Suolo e a bandire la Deforestazione, garantendo ecosistemi in cui flora e fauna sono protette e ogni danno irreparabile agli habitat naturali è scongiurato
- a garantire la Qualità del Suolo, ovvero la messa in atto di azioni opportune, qualora fossero necessarie, con lo scopo di migliorare l'ambiente e la salute umana
- a minimizzare le Emissioni di Rumore all'esterno, nell'ambiente, agendo sulle fonti (trasporti, attività industriali e generiche)
- a adottare una gestione responsabile dei prodotti chimici e delle sostanze biologiche, tenendo in considerazione il loro ciclo vita, inclusi movimentazione, immagazzinamento e smaltimento; in particolare, a curare la loro movimentazione, fornendo istruzioni su come agire senza generare rischi per la Salute e Sicurezza o ambientali
- a fornire adeguati DPI (Dispositivi di Protezione Individuali) essendo la loro funzione quella di proteggere dai rischi residui sul posto di lavoro
- alla preparazione per la Gestione delle Emergenze, poiché ciò è essenziale per le nostre Aziende; quindi, sono disponibili piani per rispondervi prontamente, e Team specifici sono formati per guidare e supportare in caso di eventi di emergenza.
- a curare i sistemi di Protezione Incendi, poiché ciò gioca un ruolo importante nel mantenere sicuri gli occupanti degli edifici, le infrastrutture e gli edifici stessi;

- a curarsi dell'ergonomia del posto di lavoro, assicurando postazioni in grado di rispettare i bisogni dei lavoratori; ciò include l'altezza dei banchi e scrivanie, l'altezza delle sedute, movimentazione manuale e sollevamento dei carichi.

ARCOPROFIL attua quanto sopra nello spirito del miglioramento continuo, elemento chiave per raggiungere il livello di eccellenza e alla base dei propri principi gestionali, e:

- fa sì che questa POLITICA DI SOSTENIBILITÀ sia conosciuta da tutti dipendenti, così da renderli consapevoli delle linee guida aziendali e degli obiettivi; ciò implica una specifica comunicazione e formazione
- assicura la disponibilità delle RISORSE E INFORMAZIONI necessarie per supportare il funzionamento e il miglioramento dei processi aziendali in ottica Sostenibilità

Gli Obiettivi che ARCOPROFIL ha stabilito sono contenuti nel documento POL\_01  
OBIETTIVI

Invitiamo tutte le persone operanti all'interno della nostra Azienda a considerare questa POLITICA DI SOSTENIBILITÀ come una direttiva vincolante e a aderirvi in toto, nello spirito di partecipazione e condivisione che ci aspettiamo ed è imprescindibile, e per la salute e il rafforzamento del nostro Business.